

# TYÖPAIKKASELVITYSRAPORTTI

Varsinais-Suomen Liitto  
Varsinais-Suomen Liitto  
Linnankatu 52 B  
20100 Turku

3.10.2022

- Merkittävä-sietämätön riski\* (4-5). Kriittinen toimenpide, joka tulee toteuttaa viiveettä.
- Kohtalainen riski\* (3). Tärkeä toimenpide. Nykytila ei ole erityisen kriittinen, mutta sitä kannattaa parantaa.
- Merkityksetön-vähäinen riski\* (1-2). Suositeltava toimenpide, joka tuottaa lisäarvoa oikein toteutettuna.

**Huom!** \* Toimenpiteiden riskiluokittelu ISO BS8800. Tämä dokumentti on laadittu asiakkaan parasta ajatellen, ja se sisältää paljon hyödyllistä tietoa työpaikkasi työterveydestä.

# Työpaikkaselvityksen aikataulu



## Johtopäätökset työpaikan työolojen terveydellisestä- ja työkykymerkityksestä sekä voimavaroista

Työpaikkakäynnillä Varsinais-Suomen liiton uudet toimitilat todettiin erittäin toimiviksi. Ergonomiaan, valaistukseen ja akustiikkaan oli tehty merkittäviä panostuksia. Työtiloja oli jaettu myös hiljaiseen työskentelyyn. Tiloissa oli mahdollista toimia myös isomman ryhmän/kokouksen muodossa.

Sisäilmaongelmien siirtäminen aiemmista tiloista uusiin oli pyritty estämään otsonoimalla kaikki paperit.

Tietokoneet oli muuton yhteydessä uusittu.

Psykososiaalisten tekijöiden osalta työpaikkaselvityksessä hyödynnettiin keväällä 2022 toteutettua Parempi Työyhteisö (ParTy) -kyselyn tuloksia, sillä esikyselyt eivät toteutuneet. Työpaikalla on kokenut ja osaava henkilökunta, joka suhtautuu yhteistyön tekemiseen ja kehittämiseen myönteisesti. Edellisten lisäksi voimavaratekijänä näyttäytyy panostus muutoksiin, joita organisaatiossa on viimeisen vuoden aikana ollut. Työnjako ja perustehtävänkuva vastuualueilla ovat selkeät, mutta huomioitavaa on, että työ tapahtuu paljon myös sidosryhmien kanssa. Esihenkilötyöhön ParTyn tulosten perusteella oltiin keskimääräisen tyytyväisiä: asioista keskustellaan, työn sujuvuutta edistävää tietoa ja palautetta on saatavissa riittävästi.

Kehityskohteina organisaatiossa ParTy:n vastausten perusteella nousi ajoittainen töiden ennustamattomuus, kiire ja ajoittain koettu epäselvyys etenkin eri toimijoiden rajapinnoissa. Sopivaksi koettu työmäärä ja -tahti ehkäisevät stressin, univaikeuksien ja väsymyksen syntymistä. Työn keskeytyksiin ja kiireeseen voidaan vaikuttaa tarkastelemalla toimintatapoja, työn organisoitumista sekä työn tekemisen tapoja niin tiimissä kuin yksilötasolla. Kokonaisuudessaan arvioituna työn psykososiaalisen kuormituksen terveydellinen merkitys on kohtuullinen.

Ergonomian osalta suositeltu ergonomiavastuuhenkilöiden kouluttamista työyhteisöön, jossa työpaikalta löytyisi aina asiantuntija, joka kykenee auttamaan muita työpisteiden säädössä.

# Havaintojen terveydellisen merkityksen arviointi ja suositellut toimenpiteet, joiden toteuttamisesta työnantaja on vastuussa

Riskin suuruus\* perustuen väriin: merkittävä-sietämätön 4-5 (punainen), kohtalainen 3 (keltainen), merkityksetön-vähäinen 1-2 (vihreä)

**1. Työpaikkaselvityksessä todettu niska- ja hartiaseudun haitallinen kuormitus lisää niska- hartiaseudun oireilua ja on uhka työkyvylle**

Toimenpide toteutettu

**Terveydellinen- ja työkykymerkitys, suositellut toimenpiteet, aikataulu, seuranta ja vastuut:**

**Terveydellinen merkitys:**

Niska-hartiaseudun oireilu on yleinen sairauspoissaolon syy, johon voidaan vaikuttaa korjaavasti ja ennaltaehkäisevästi hyvällä työergonomialla. Työpäivän aikana toistuva niska-hartiaseutuun kohdistuva haitallinen kuormittuminen lisää niska-hartiaseudun oireilun riskiä ja olemassa olevien oireiden kroonistumisen riskiä. Niska- ja hartiaseudun oireilu saattaa heikentää työkykyä ja työtehoa sekä elämänlaatua. Toimistotyö aiheuttaa staattista kuormitusta niha-seudulle.

Riskit tuki- ja liikuntaleimistön haitalliselle kuormitukselle kasvaa, jos olemassa olevia säätöjä ei hyödynnetä oikein. Oireita voidaan vähentää ja ennaltaehkäistä työn tauotuksella (taukoliikkein) ja vapaa-ajalla omasta fyysisestä kunnosta huolehtimalla.

**Toimenpidesuosituks:**

- Työpöydät toimistolla ovat säädettäviä. Etänä työskennellessä olosuhteet vaihtelevat. Mikäli etätöytä ei saada ergonomiseksi, suositellaan työskentelemään toimistolla.
- Rannetuki ja erilaiset hiirivaihtoehdot vähentävät olkapään ja kyynärvarren alueen kuormitusta. Asennon vaihtelu ja myös vaimentava työpistematto vähentävät alaselkään ja alaraajoihin kohdistuvaa kuormitusta.
- Tarvittaessa työfysioterapeutti voi antaa lisäohjausta omahoitoon tai ergonomiaan. Tarjottu työpaikalle myös ergonomia-osaaja palvelua.

**Vastuu:** Työntekijät, työnantaja

**Aikataulu:** Jatkuvaa toimintaa

2. Työpaikkaselvityksessä todettu sopimattomaksi koettu työmäärä ja työtahti lisäävät stressioireita ja heikentävät työkykyä sekä työturvallisuutta

Toimenpide toteutettu

**Terveydellinen- ja työkykymerkitys, suositellut toimenpiteet, aikataulu, seuranta ja vastuut:**

**Terveydellinen- ja työkykymerkitys**

Hetkellinen kova työtahti ei ole vaarallinen. Pitkään jatkuessaan liiallinen työmäärä, kova työtahti tai muuten pitkät työajat lisäävät riskiä sairastua stressiin, työuupumukseen, depression, sydän-, tuki- ja liikuntaelinsairauksiin sekä kasvattavat työtapaturmien riskiä.

**Suosittelut toimenpiteet**

- Työntekijöiden jaksamisen tuki

Ryhmämuotoinen työntekijöiden työssä jaksamisen tuki, jonka avulla pyritään lisäämään työntekijöiden kykyä tunnistaa kuormitustekijöitä ja voimavarojaan sekä parantaa heidän kykyään palautua kuormituksesta.

- Työterveyspsykologin ohjaus ja neuvonta työmäärän ja työtahtin terveydellisiin vaikutuksiin liittyen

Työterveyspsykologin ohjausta ja neuvontaa työyhteisölle liittyen työmäärän ja työtahtin terveydellisiin vaikutuksiin.

- Työterveyshuollon suorittama suunnattu selvitys työn kuormittavuuteen ja mitoitukseen liittyen

Työterveyshuolto arvioi työn fyysistä ja psykososiaalista kuormittavuutta ja neuvoo työn mitoituksessa.

- Työn ja työyhteisön kehittäminen työmäärään ja työtahtiin liittyen esimies-alaiskeskustelua hyödyntäen

Esimies-alaiskeskustelu työntekijän työmäärästä. Voi johtaa laajempaan kehittämistyöhön mikäli tarvetta korjata useamman työntekijän työmääriä.

**Vastuu**

Koko työyhteisö

**Aikataulu**

Jatkuvaa toimintaa

# Työpaikkakäynti 7.9.2022 7.9.2022

**1. Työpaikkaselvityksen perustiedot (kohteen kuvaus, selvityksen tavoite ja käytetyt menetelmät, selvityksen käsittely ja jakelu työpaikalla, vaikuttavuuden seuranta ja toimintasuunnitelman päivitys):**



#### KOHTEEN KUVAUS

Varsinais-Suomen Liitto on 27 kunnan muodostama kuntayhtymä, joka toimii aluekehitysviranomaisena sekä suunnittelu- ja edunvalvontaorganisaationa. Liitto on toiminut nykyisellä nimellään v:sta 1983, jolloin Varsinais-Suomen seutukaavaliitto ja Varsinais-Suomen maakuntaliitto yhdistyivät.

Varsinais-Suomen liiton tehtävä- ja toiminta-aloja ovat hallinto, maankäyttö ja ympäristö, aluekehittäminen sekä edunvalvonta ja kuntapalvelu.

Uusiin toimitiloihin Linnankatu 52 B, Turku yritys on muuttanut syyskuussa 2021. Tilat ovat kahdessa kerroksessa, alakerrassa tilaa on yhteensä n. 900m<sup>2</sup>, yläkerrassa tilaa on n. 300m<sup>2</sup>. Alakerran tilat koostuvat pääasiassa neuvotteluhuoneista sekä yhteistoimintatiloista ja taukotilasta, jonka yhteydessä myös kalustettu terassi. Yläkerrassa on myös yhteistoiminta- sekä neuvottelutiloja, mutta tilat on varattu hiljaiseen työskentelyyn.

#### SELVITYKSEN TAVOITE

Työpaikkaselvityksessä työterveyshuolto selvittää ja arvioi työn ja työpaikan olosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden sekä arvioi millainen merkitys niillä on työntekijöiden terveyteen ja työkykyyn.

#### KÄYTETYT MENETELMÄT

Haastattelu, havainnointi sekä valaistustehon mittaus.

#### SELVITYKSEN KÄSITTELY JA JAKELU TYÖPAIKALLA

Kirjallinen raportti toimitetaan työpaikalle.

#### TOIMINTASUUNNITELMAN PÄIVITYS

Toimintasuunnitelmaluonnos lähetettiin ennen käyntiä.

**2. Työpaikkakäynnin osallistujat (työnantaja, henkilöstö, työsuojelu, työterveys):**

Varsinais-Suomen liitosta käynnille osallistuivat hallintojohtaja Petra Määttänen, hallintosihteeri Marja Karttunen sekä henkilöstön edustaja 2. varavaltuutettu Karoliina Abrahamsson, Terveystalosta käynnille osallistuivat työterveyslääkäri Tuomo Hörrkö, työterveyshoitaja Marjo Toivanen sekä työfysioterapeutti Sanna Jyrkkänen

**3. Työpaikalla on käytössä varhaisen tuen toimintamalli**

- Kyllä  
 Ei

- Yli 20 työntekijän työpaikalta edellytetään erillistä kirjallista työkyvyn hallinnan toimintakäytännön kuvausta. Työterveyshuollon osuus kirjataan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan, ja työterveyshuolto antaa raportin työkykyseurannasta työpaikalle.
- Alle 20 työntekijän työpaikoilla käytännöt kuvataan työpaikkaselvitykseen ja työterveyshuollon osuus työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Kuvaus voi olla myös erillinen.

**4. Varhaisen tuen toimintamallin kuvaus (alle 20 työntekijän työpaikalla)**

**5. Onko käynnillä havaittu erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavia altisteita?**

**Kemialliset altisteet**

- Kyllä  
 Ei

**Fysikaaliset altisteet**

- Kyllä  
 Ei

**Biologiset altisteet**

- Kyllä  
 Ei

**Yötyö**

- Kyllä  
 Ei

**Väkivallan uhka**

- Kyllä  
 Ei

6. **Työpaikalla työn tavoitteet ovat selkeät**

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun Parempi Työyhteisö -kyselyn (ParTy) tulosten mukaan työn tavoitteiden tuntemus on korkealla tasolla. Myös vastualueiden työn tavoitteet ParTyn perusteella tunnetaan hyvin, koko organisaation keskitasoisen hyvin.

Ei

7. **Työntekijät tuntevat työtehtäviensä sisällön**

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun Parempi Työyhteisö -kyselyn (ParTy) tulosten perusteella omien tehtävien tuntemus on korkealla tasolla.

Ei

8. **Työntekijöillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä**

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn vastausten perusteella kokemus siitä, että omia tietoja ja taitoja voi käyttää työssä hyvällä tasolla. Myös kehittymisen mahdollisuudet koettiin hyvinä. Keskitasoisena näyttäytyy kokemus mahdollisuus työmäärään ja päätöksiin vaikuttamisesta.

Ei

9. **Työn vaatimukset työpaikalla ovat sopivat**

Vaatimukset eivät ole liian kovat eikä liian vähäiset

Kyllä

Ei

10. **Työn organisointi (työnjako, työprosessit) ovat kunnossa**

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn vastausten perusteella työn organisointi on perustasolla kunnossa. Kyselyssä nousi esiin kuitenkin organisoinnin epäjatkuvuuskohtia, jotka vastausten perusteella näkyvät koetun selkeyden tai puuttumisella ja käytännönläheisenä vastuunjaon tai aikataulutuksen ontumisella.

Ei

11. **Työmäärä on sopiva**

- Kyllä  
 Ei

Keväällä 2022 toteutun ParTyn vastausten perusteella työmäärä koetaan ajoittain korkeaksi etenkin kun aikamääreet ovat tiukkoja tai osuvat lyhyen ajan sisään. Vastauksissa nousi esille myös osittain lisääntyneet työtehtävät. Stressikokemuksia tuli kyselyssä esille kohtalaisella tasolla.

12. **Työajat (mm. ylityöt, vuorotyö, yötyö) ovat sopivat**

- Kyllä

Pääasiassa työskentely tapahtuu toimistotyöaikaan, liukumaa työajoissa on. Toisinaan eri asiantuntijoilla työtehtäviä, koulutusten pitoa yms. ilta- ja viikonloppuaikaan.

- Ei

13. **Häiritseekö keskeytykset työssä liikaa työntekoa**

- Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn vastausten perusteella keskeytyksien häiritsevät työn tekoa kohtuullisen usein. Kyselyn tulokset antoivat viitteitä, että näitä voi aiheuttaa oman kalenterin hallinta ja erilaisten tehtävien vaatima työhön menevä aika sekä koettu työrauhan puute.

- Ei

14. **Häiritseekö työympäristön rauhattomuus liikaa työntekoa**

- Kyllä  
 Ei

15. **Esihenkilötyö tukee työntekoa**

- Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn vastausten perusteella esihenkilötyö yleisellä tasolla hyvänä. Kannustaminen ja huomiointi nousi korkeahkollekin tasolle vastauksissa, joskin huomionarvoista on, että vastausten vastausväli oli laajahko eli hajontaakin on.

- Ei



16. Työstä saatu palaute tukee työntekoa

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn kokonaisvastausten perusteella selkeää ja rakentavaa palautetta on mahdollista saada lähiesihenkilöltä.

Ei

17. Tiedon jakaminen toimii työpaikalla

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn kokonaisvastausten tiedonkulku koettiin keskimääräisesti toimivaksi niin vastuualueiden välillä ja sisällä. Toisaalta tiedon tai osaamisen jakamisessa muuttuvissa tilanteissa tai rajapinnoissa koettiin osittain epävarmuutta.

Ei

18. Yhteistyö toimii työpaikalla

Kyllä

Keväällä 2022 toteutun ParTyn kokonaisvastausten perusteella yhteistyön koetaan toimivan kohtuullisen hyvällä tasolla.

Ei

19. Ristiriitatilanteet työpaikalla käsitellään asiallisesti

Kyllä

Ei

20. Esiintyykö työyhteisössä päihteiden käytöstä johtuvia haittoja tai ongelmia

Kyllä

Ei

21. Esiintyykö työpaikalla epäasiallista kohtelua tai häirintää

Kyllä

Ei

22. **Tietojärjestelmät ja -tekniikka palvelevat ja tukevat työntekoa**

Kyllä

Tietokoneet päivitetty muuton yhteydessä.

Ei

23. **Työsuhteen jatkuvuus vaikuttaa työntekoon**

Kyllä

Ei

Vakituisessa työsuhteessa 35 henkeä, muut määräaikaisia. Suurin osa määräaikaisuuksista on eri projekteihin sidonnaisia, työsuhteet usean vuoden mittaisia.

24. **Toistotyö**

Kyllä

Ei

25. **Samana toistuva työliike**

Kyllä

Ei

26. **Linjasidonnainen työ**

Kyllä

Ei

27. **Yksipuolinen työasento**

Kyllä

Ei

28. **Jatkuva istuminen**

Kyllä

Ei

Työ on näyttöpäätetyötä. Säädettävä työpöytä mahdollistaa työasennon vaihtelun. Etätöissä mahdollisuudet vaihtelevat, mutta toimistolle on mahdollista tulla joka päivä.

29. **Jatkuva seisominen**

- Kyllä  
 Ei

30. **Raskaat siirrot, nostot tai taakan kannattelu**

- Kyllä  
 Ei

31. **Niska-hartiaseudun kuormitus**

- Kyllä

Staattinen näyttöpäätetyö kuormittaa niha-seutua. Ergonominen työskentelyasento ja riittävä työn tauotus/taukoliikkeet ja vapaa-ajalla omasta fyysisestä kunnosta huolehtiminen ennaltaehkäisevät kuormitusta

- Ei

32. **Yläraajoihin kohdistuva kuormitus**

- Kyllä

Näyttöpäätetyö kuormittaa yläraajoja staattisen työskentelyn ja esim. hiirikäden kautta. Erilaiset ergonomiset hiiret ja rannetuet vähentävät yläraajoihin kohdistuvaa kuormitusta.

- Ei

33. **Alaraajoihin kohdistuva kuormitus**

- Kyllä  
 Ei

34. **Selkään kohdistuva kuormitus**

- Kyllä

Näyttöpäätetyö kuormittaa istuma-asennon ja paikallaan seisomisen kautta alaselkää, mutta säädettävä työpöytä ja erilaiset tuolivaihtoehdot mahdollistavat työasennon vaihtelun. Vaimentava työpistematto vähentää seisten työskennellessä alaselkään kohdistuvaa kuormitusta.

- Ei

35. Onko työpaikalla henkilöstöravintola?

- Kyllä  
 Ei

Uusissa tiloissa suuri taukotila, jossa mahdollisuuksia syödä omia eväitä. Kahviautomaatteja on useita. Lounassopimuksia tehty läheisiin ravintoloihin.



36. Tapaturmavaara työpaikalla

- Vähäinen  
 Ilmeinen  
 Erityinen

Tyypillisiä esimerkkejä tapaturmavaaran tasoista:

Vähäinen: esim. toimistot, virastot ja myymälät.

Ilmeinen: esim. tehdastyöt, varasto- ja rakennustyöt, metsä- ja maataloustyöt, kalastus, alusten lastaus ja purkaminen, kuljetustyö sekä hoitotyö.

Erityinen: esim. raskas teollisuus, hukkumisvaara, syövyttävien ja myrkyllisten aineiden käsittely, palo-, räjähdys- tai sähkötapaturmavaara.

37. Työntekijöistä ensiapukoulutettuja

- < 5 %  
 5-19 %  
 ≥ 20 %

38. Ensiapukaapin sisällön ja ensiapukaapin kunto tarkistetaan säännöllisesti

- Kyllä  
 Ei



39. **Ensiapuvälinekaappien vastuuhenkilö on määritelty**

- Kyllä  
 Ei

40. **Ärsyttävät kemialliset aineet**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

41. **Herkistävät, allergiaa aiheuttavat aineet (epoksit, isosyanaatit, akrylaatit, amiinit, anhydritit, kromaatit ja nikkeli jne...)**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

42. **Syöpäsairauden vaaraa aiheuttavat aineet (ASA-rekisteri)**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

43. **Lisääntymisterveydelle vaaralliset aineet**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

44. **Liutainaineet**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

45. **Höyryt, haurut, savut**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

46. **Kaasut**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

47. **Pölyt ja kuidut**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

48. **Muut**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

49. **Suojainten käyttö kemiallisiin altisteisiin liittyen**

- Kyllä  
 Ei

Kemialliset altisteet (kemikaali, altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, H-lausekkeet, terveydellisen merkityksen arvio)

50. **Melu**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

51. **Tärinä**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

52. **Säteily (ionisoiva ja ionisoimaton)**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

53. **Lämpötila (kylmä, kuuma)**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

54. **Paineen vaihtelu**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

55. **Suojainten käyttö fysikaalisiin altisteisiin liittyen**

- Kyllä  
 Ei

Fysikaaliset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistumäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

56. **Bakteerit ja virukset**

- Kyllä  
 Ei

Biologiset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

Covid-19 pandemian myötä työpaikalla tarjolla kasvomaskeja sekä käsidesinfektioainetta.

57. **Hiiva- ja homesienet**

- Kyllä  
 Ei

Biologiset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

58. **Alkueläimet, loiset ja hyönteiset**

- Kyllä  
 Ei

Biologiset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

59. **Orgaaniset aineet, pölyt ja entsyymit**

- Kyllä  
 Ei

Biologiset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

60. **Tarvittavat rokotukset**

- Kyllä  
 Ei

Biologiset altisteet (altistuva ammattiryhmä, altistusmäärä, altistumisaika, terveydellisen merkityksen arvio)

61. **Työpaikalla tehdään huomionalaista työtä (e-lakisääteiset, mutta erityistä kuormitusta aiheuttavat tehtävät)**

- Kyllä  
 Ei

62. **Työpaikalla tehdään näyttöpäätetyötä**

- Kyllä  
 Ei

Kaikki koneet uusittu muuton yhteydessä.

Tehdäänkö työpaikalla näyttöpäätetyötä tai esiintyykö erityisiä työnäön vaatimuksia?

63. Työpaikalla tehdään etätöitä

Kyllä

Erillistä, tiukkaa ohjetta hybridityölle ei ole, lisäksi paljon vaihtelua työtehtävistä riippuen. Suosituksena ollut, että kahtena päivänä viikossa ollaan toimistolla. Osa työntekijöistä asuu muualla, heillä käytäntönä sovittu lähityöviikko kerran kuukaudessa, muun ajan tekevät töitä etänä.

Ei

64. Ylityö

Kyllä

Ei

Yksittäisiä ylitöitä saattaa tulla työtehtävistä riippuen.

65. Vuorotyö

Kyllä

Ei

66. Yötyö

Kyllä

Ei

67. Osa-aikatyö

Kyllä

Osa työntekijöistä tekee osa-aikaista työtä henkilökohtaisista syistä.

Ei

68. Työhön liittyy erityinen väkivallan uhka

Kyllä

Ei

69. Lisääntymisterveyteen vaikuttavat altisteet / muut tekijät

Kyllä

Ei



70. Riskien arviointi tehty

Työpaikan tekemä riskien arviointi

- Kyllä  
 Ei

71. Tarve lakisääteisille terveystarkastuksille (kenelle, tarkastuksen sisältö ja tarkastusten tiheys)?

72. Muut suositeltavat terveystarkastukset työpaikkaselvityksen perusteella

Kenelle/mikä työ

- Työhöntulotarkastus kaikille työntekijöille -  
ikäryhmätarkastus

Tarkastustiheys

Työhöntulotarkastus koeajan aikana  
Ikäryhmätarkastukset alle 50-vuotiaat 5 v välein, yli 50-  
vuotiaat 3v välein.

Sisältö

Kuvattu toimintasuunnitelmassa

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu perjantai 14. lokakuuta 2022



Tyopaikkaselvitysraportti-2022-10-03.pdf

(238023 byte)  
SHA-512: 69bd7b21198b91d451f0c18507e5a95525360  
52348dc2fb7043c4b7e9fd3c2ba9600a77861137f86d14  
4f1f9ccc93809b01fe5d7b415b5329007d4f14afc796e

## Allekirjoitukset

3.10.2022 8.00.29 (CET)



**Marjo Toivanen, Työterveyshoitaja, Terveystalo**

marjo.anneli.toivanen@terveystalo.com  
+358414530794  
Allekirjoitettu SMS -tunnisteella

14.10.2022 6.59.23 (CET)



**Tuomo Tapani Hörkkö, Työterveyslääkäri, Terveystalo**

tuomo.horkko@terveystalo.com  
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)

14.10.2022 9.05.57 (CET)



**Sanna-Liisa Jyrkkänen, Työfysioterapeutti, Terveystalo**

sanna.jyrkkanen@terveystalo.com  
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)

14.10.2022 10.35.46 (CET)



**Viivi Sofia Naatula, Työpsykologi, Terveystalo**

viivi.naatula@terveystalo.com  
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)

14.10.2022 13.32.12 (CET)



**Petra Inkeri Määttänen, Hallintojohtaja, Varsinais-Suomen Liitto**

petra.maattanen@varsinais-suomi.fi  
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



**Tyopaikkaselvitysraportti-2022-10-03**

Tämän tosittien aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oheinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä <https://app.assently.com/case/verify>  
SHA-512:  
4e048a8adf4f079d4fd7f33c7739c89e513b67e5da14ef0f25527088460f131aff89bb5bbe85c0fb1f16afef200d4a10a37bac464965837e4275cc76f717cd5f7



**Tästä tosittiestä**

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556828-8442  
Assently AB | Hölländargatan 20, 111 60 Tukholma